

Свердловская область

Горноуральский городской округ

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №3

622940 п. Черноисточинск, ул. Юбилейная, 5 тел. 8(3435)43-95-72,

E-mail: mou3istok@mail.ru

Рассмотрены на общем собрании
работников МАОУ СОШ №3
(протокол №1 от 07.02.2023г.)

Утверждаю:

Директор МАОУ СОШ №3
Д.С. Золотых Л.П.
(приказ №16-Д от 08.02.2023г.)



ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ)

в Правила внутреннего трудового распорядка

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа №3

п. Черноисточинск

В соответствии со ст.5, ст.8 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Федерального закона от 07.10.2022 г. №376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внести следующие изменения (дополнения) в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №3:

Изложить в новой редакции раздел 1 Общие положения:

1.1 Правила внутреннего трудового распорядка (далее - Правила) работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 (далее - Организация) разработаны и утверждены в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (далее – ТК РФ), Федеральным законом №273-ФЗ от 29.12.12г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательного учреждения, и регулируют порядок приема и увольнения работников Учреждения, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, иные вопросы регулирования трудовых отношений в образовательном учреждении.

1.2 Правила имеют целью способствовать укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и созданию условий для эффективной работы.

Для обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенные на Вооруженные Силы Российской Федерации в Раздел 2. 'Порядок приема, перевода и увольнения работников добавить пункты:

2.14 В случае призыва работника общеобразовательной организации на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.15 Директор школы на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.16 В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

2.17 В период приостановления действий трудового договора за работником сохраняется место работ(должность). В этот период директор общеобразовательной организации вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанной должности.

2.18 Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном

объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

2.19 На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

2.20 Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности.

2.21 Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

2.22 Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

2.23 Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации общеобразовательной организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

2.24 В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 ТК РФ.

2.25 Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

В раздел 9. Заключительные положения добавить пункт:

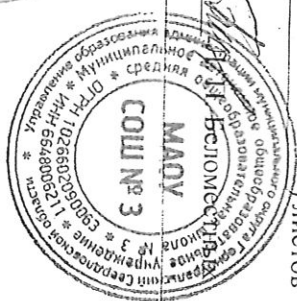
9.3. Иные вопросы, неурегулированные настоящими Правилами регулируются трудовым законодательством, другими нормативными-правовыми актами, регулирующие трудовые отношения.

всего прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

цифрами 2 прописью два

листов

Директор МАOU СОШ № 3



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 21544219559557245818350236768380521217002357696
Владелец Беломестных Людмила Павловна
Действителен с 23.08.2024 по 23.08.2025